

Directeur de Pôle H/F — Pôle Jeunesse Territoire Nord

Description

Rejoignez l'Unapei 92 et construisons ensemble une société inclusive !

L'Unapei 92, c'est bien plus qu'une association, c'est un collectif engagé, humain et innovant qui permet à chaque personne en situation de handicap (résultant de TND, de troubles psychiques ou de polyhandicap) de s'inscrire dans un parcours de vie choisi en soutenant le développement de ses capacités et en l'accompagnant vers l'autodétermination.

+ de 50 établissements et services présents dans les Hauts-de-Seine, en Eure-et-Loir et dans l'Eure + 1 100 professionnels mobilisés, dans + de 30 métiers différents

Découpé en plusieurs territoires géographiques, l'Unapei 92 recrute pour son Pôle Jeunesse Territoire Nord, situé sur les communes de Nanterre, Suresnes, Neuilly-sur-Seine. Ce périmètre regroupe 4 dispositifs (deux IME, CMPP, SESSAD), accompagnant des publics d'enfants, d'adolescents et jeunes adultes en situation de handicap (TND/TDI).

Responsabilités

Vous pilotez et coordonnez l'ensemble des dispositifs de votre périmètre. Membre du CODIR, vous assurez le management des équipes, la gestion des ressources et le bon fonctionnement des dispositifs de votre périmètre.

Vous veillez à la qualité de l'accompagnement, développez des partenariats et adaptez l'offre de services aux besoins du territoire, dans une logique d'inclusion et d'amélioration continue. En lien avec la direction territoriale et les fonctions siège, vous contribuez à la stratégie et à la transformation de l'offre médico-sociale.

Missions principales :

Pilotage et transformation de l'activité

- Piloter et faire évoluer l'offre de services en cohérence avec le projet associatif, les orientations stratégiques et les besoins du territoire.
- Garantir la qualité de l'accompagnement à travers une démarche d'amélioration continue et le respect des recommandations de bonnes pratiques.
- Développer des projets innovants, partenariats et nouvelles solutions favorisant l'inclusion et l'accès au droit commun.
- Veiller au respect des droits, à la bientraitance et à la participation des personnes accompagnées et de leurs familles.
- Faciliter les parcours des personnes accompagnées et adapter les réponses aux besoins des publics sur le territoire.

Organisme employeur

Unapei Hauts-de-Seine

Type de poste

Temps plein

Durée du contrat

CDI — Temps plein

Secteur

Unapei 92 pour son Pôle Jeunesse Territoire Nord

Lieu du poste

Nanterre | Suresnes | Neuilly-sur-Seine

Horaires

Forfait 205 jours

Salaire de base

à partir de 44 000,00 €

Date de publication

28 mai 2026

Développement du pôle

- Analyser les besoins du territoire et les évolutions du secteur afin de développer des solutions adaptées aux personnes en situation de handicap.
- Développer et structurer les activités et dispositifs en mobilisant les ressources médico-sociales et de droit commun.
- Harmoniser les pratiques, mutualiser les moyens et renforcer les synergies entre les équipes et les établissements.
- Développer les partenariats et le travail en réseau avec les acteurs sanitaires, sociaux et médico-sociaux du territoire.
- Représenter les établissements et promouvoir l'association auprès des partenaires, institutions, financeurs et instances d'orientation.
- Piloter les actions de communication et de valorisation des établissements et services.

Management, encadrement et gestion du personnel

- Manager, coordonner et accompagner les équipes du pôle en lien avec l'équipe de direction.
- Organiser l'activité, garantir le bon fonctionnement des services et assurer le suivi des actions menées.
- Contribuer au développement des compétences et à la gestion des parcours professionnels des collaborateurs.
- Veiller à une communication interne fluide et à la bonne circulation de l'information.
- Superviser la gestion administrative du personnel et garantir le respect des règles RH et des conditions de travail.
- Piloter les recrutements et assurer la mise en œuvre de la politique des ressources humaines.
- Garantir le dialogue social, le respect du règlement intérieur et gérer les situations sensibles ou à risques en lien avec la direction de territoire.

Gestion budgétaire, financière, comptable et immobilière

- Garantir la bonne gestion budgétaire, financière et administrative des établissements et services du pôle.
- Participer à l'élaboration et au suivi des budgets de fonctionnement.
- Superviser la facturation, le suivi des créances et l'organisation administrative des structures.
- Assurer la gestion logistique, immobilière et l'entretien du patrimoine des établissements.

Prévention des risques et sécurité des biens et personnes

- Garantir la sécurité des personnes accompagnées, des salariés et des biens, en lien avec la direction et le siège.
- Mettre en œuvre une politique de prévention et de gestion des risques (professionnels, sanitaires et environnementaux).
- Assurer la conformité des locaux, des installations et des obligations réglementaires (contrôles, maintenance, sécurité).
- Prendre les mesures conservatoires nécessaires et alerter la direction en cas de situation à risque.

Qualifications

Formation requise

De formation supérieure (Bac+5)

Vous disposez d'une expérience professionnelle reconnue dans le secteur médico-social qui vous a permis de piloter des établissements mais aussi des projets de transformation tant sur le plan stratégique qu'opérationnel.

Votre expérience de la gestion du changement et du management d'équipes pluridisciplinaires fait de vous un leader capable de structurer l'innovation et d'assurer des repères clairs pour les équipes chargées de les mettre en œuvre.

Vos motivations vous conduisent à souhaiter mettre vos compétences au service du Mouvement Parental.

Savoir faire – Savoir être

- Vous avez une bonne connaissance de l'environnement légal et réglementaire du secteur médico-social,
- Vous savez gérer un projet et accompagner le changement,
- Vous avez une première expérience en management d'équipe et/ou gestion de conflit,
- Vous avez le sens des responsabilités et de l'organisation et êtes capable d'analyser et d'anticiper une situation,
- Vous avez une bonne aisance relationnelle, la capacité à créer un climat de confiance et de bienveillance, et un bon sens de l'éthique.

Tous nos postes sont ouverts aux salariés en situation de handicap/RQTH

Avantages du poste

Vos avantages en rejoignant l'Unapei 92

Contribuez directement à l'amélioration de la qualité de vie des personnes accompagnées.

Rejoignez une association avec une politique de formation dynamique et de nombreuses opportunités d'évolution en interne

Rémunération : Selon expérience (CCN66 – Cadre Classe 1 Niveau 1)

Durée du travail : CDI temps plein – Forfait 205 jours

Avantages : Tickets restaurant (8,80€) – Prise en charge de la mutuelle à 60% – Prévoyance – Avantages sociaux et culturel CSE – Compte Epargne Temps – Prise en charge des transports en commun à 75%– Indemnités Ségur incluses (238€)

Contacts

Pour postuler, rien de plus simple !

Adressez-nous votre CV et lettre de motivation en précisant en objet "Candidature – Direction de Pôle Jeunesse Nord Unapei 92" à l'adresse mail suivante : clc-rh@orange.fr