

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2021

Solidaires pour accompagner
les différences

- p. 5 **LES CHIFFRES CLÉS**
- p. 6-7 **ASSOCIATION
& GOUVERNANCE**
- p. 8-9 **DIRIGEANCE
DE L'ASSOCIATION**
- p. 10-11 **JEUNESSE & INCLUSION**
- p. 12-13 **COMPÉTENCES
PROFESSIONNELLES**
- p. 14-16 **HÉBERGEMENT, ACCUEIL DE JOUR
& HABITAT INCLUSIF**
- p. 17 **FILIÈRE MÉDICALISÉE**
- p. 18 **ÉLÉMENTS FINANCIERS**
- p. 19 **PARTENAIRES, SOUTIENS
& AMIS DE L'UNAPEI 92**



2021, année de résilience

2021 a débuté dans la même conjoncture que l'année précédente ; la crise sanitaire était dans tous les esprits. Et il a fallu, tout au long de l'année, encore et toujours composer au gré des évolutions de la situation épidémique.

L'Unapei 92 a dès le début de cette crise déployé des dispositifs inédits pour faire face : une cellule de veille en alerte permanente, une plateforme téléphonique ouverte à tous, pour répondre aux nombreuses questions engendrées par la situation. Et ensuite s'organiser pour lancer une campagne de vaccination inédite par son ampleur et sa durée.

Dès début février, les premières doses étaient disponibles et les équipes à pied d'œuvre. Il a fallu identifier les personnes à vacciner prioritairement, puis les informer, sensibiliser les familles, expliquer encore, rassurer aussi.

Et je ne peux que saluer une nouvelle fois l'abnégation des personnes accompagnées par nos établissements pour leur volonté et leur capacité d'adaptation. Vous avez été formidables !

Une campagne de vaccination réussie grâce à l'énorme travail de toutes et tous les professionnels, avec l'appui tellement précieux de nos partenaires et des municipalités qui nous ont apporté leur aide pour faciliter le travail.

C'est donc collectivement et en solidarité que nous avons pu faire face. Il y a ici, sans aucun doute, des enseignements à reproduire pour le futur...

2021, ce sont aussi de beaux projets d'envergure menés à leur terme.

En Eure-et-Loir : l'ouverture de l'ESAT du Mesnil à Vernouillet et l'emménagement des 50 résidents du Foyer de Vitray dans un nouvel établissement.

Le Foyer d'hébergement de Vitray n'est qu'à quelques centaines de mètres de l'ancien établissement et... le changement est radical. Les logements individuels sont parfaitement équipés et très confortables, les salles d'activités sont spacieuses et lumineuses. Et même, depuis quelques mois, une mini ferme a été installée dans les jardins de l'établissement.



Quand on interroge les résidents, ce sont des sourires et des yeux grands ouverts pour exprimer la joie de vivre désormais dans une structure adaptée, pleine de couleurs, pleine de vie.

Pour l'ESAT du Mesnil, c'est avant tout la qualité de vie au travail qui a été privilégiée et qui permet d'accueillir depuis quelques mois dans un établissement multifonctions, près de 100 adultes accompagnés dans l'emploi. Et c'est aussi cette recherche de qualité qui nous a conduit en 2021 à regrouper 3 ESAT des Hauts-de-Seine dans un complexe immobilier réaménagé et agrandi à Meudon.

Au moment d'écrire ces lignes, c'est une page importante qui se tourne pour notre Association. Jean-Marie Faucher, directeur général pendant 10 ans, part en retraite à l'issue de notre prochaine assemblée générale. Je suis certain que vous vous associerez à moi pour le remercier chaleureusement pour le travail accompli et pour son engagement de tous les instants. Céline Lamour, qui connaît bien l'Unapei 92, puisqu'elle y exerçait la fonction de directrice générale adjointe en charge du développement lui succède désormais. Au nom de l'ensemble du Conseil d'Administration, je lui adresse ici tous mes vœux de réussite.

Une nouvelle ère s'ouvre pour notre Association. Dans quelques mois, nous dévoilerons les contours de notre nouveau projet associatif, l'occasion de réaffirmer les valeurs qui nous animent, de préciser nos missions et nos ambitions à cinq ans.

L'Unapei 92, avec le concours des multiples talents qui la compose et grâce au soutien que vous nous accordez est toujours à vos côtés pour porter haut et fort la parole de celles et ceux que nous accompagnons au quotidien.

Merci de votre confiance.

Stephen Decam,
Président



Pour la deuxième année consécutive, l'Unapei 92 dut faire face à la crise sanitaire et aux risques de transmission de la Covid 19 dans nos établissements et services. Si l'année 2020 fut celle de la surprise et de la déstabilisation générée par la survenance de cette épidémie, 2021 a été l'année de la gestion de crise et de ses conséquences : campagne de vaccination, mise en place du passe sanitaire, vaccination obligatoire des personnels soignants et d'accompagnement, difficultés de recrutement dans les métiers du secteur médico-social.

J'en oublie certainement.

Pourtant, une nouvelle fois, l'Unapei 92 a traversé ces épreuves, prouvant ainsi la force de son projet et de sa cohésion. Nous avons continué à agir avec détermination. Les professionnels ont été présents, les familles nous ont aidé en soulageant les établissements les plus en difficulté, les membres du Bureau sont restés mobilisés à nos côtés. Nous avons également travaillé avec les représentants du personnel pour faire face à toutes ces épreuves. Ce sont ainsi près de 50 cellules de crise qui se sont tenues tout au long de l'année !

Nous nous sommes également beaucoup engagés, aux côtés de Nexem et de l'Unapei en faveur du Ségur de la Santé et la revalorisation des métiers du médico-social et du social.

Le comité d'éthique de l'Unapei 92 (COMETH) a été saisi afin de nous éclairer sur les enjeux de cette crise face aux libertés dans nos établissements et au consentement éclairé. Ses avis nous ont été fort utiles.

Au-delà de cette crise sanitaire, nous avons continué avec obstination la construction de la nouvelle Unapei 92 issue des 5 fusions.

Avec la direction des ressources humaines, nous avons travaillé à la mise en place d'un dialogue social de qualité, appelé de mes vœux. L'année 2021 a été également l'année du lancement du premier baromètre social co-construit avec le prestataire Majors consultants. Les résultats de ce baromètre nous seront d'une aide précieuse pour affiner la politique sociale des années à venir.

En 2021, nous avons également achevé le déploiement du Document Unique de l'Usager sur l'ensemble de nos établissements, tout en commençant à lancer l'ENT (Environnement Numérique du Travail), sur des sites de l'association qui ont volontairement répondu présent pour cette expérimentation.

La rénovation de notre patrimoine immobilier a également été d'actualité tout au long de cette année 2021. Je salue la commission patrimoine pour son action en lien avec la direction du patrimoine et des moyens. Le nouveau bâtiment de Vitray a été livré en 2021, le déménagement de l'ESAT de Marsauceux dans un grand bâtiment entièrement rénové à Vernouillet ou encore le chantier des foyers de Marsauceux qui a bien avancé malgré les aléas générés par la crise.

Au regard des difficultés que nous avons rencontré avec l'organisation des établissements en pôles, nous réfléchissons également à un redéploiement de ceux-ci en territoires correspondant aux territoires actuellement mis en place dans le Sud, le Centre, le Nord et les Régions. Ce possible redéploiement devra faire l'objet prochainement de débats avec les instances représentatives du personnel et les autorités de tarification, ARS et conseils départementaux.

Enfin, avec les directeurs généraux adjoints, nous avons lancé les diagnostics de nos établissements et services en vue de la préparation du Contrat Pluri annuel d'Objectifs et de Moyens dont la signature est prévue pour début 2023.

L'Unapei 92 est devenue une grande et belle association, porteuse de nécessaires changements mais également de nombreux projets. À l'approche de mon prochain départ en retraite, à l'été 2022, il m'appartient désormais de transmettre à Céline Lamour, nouvelle directrice générale, l'histoire de ces dix dernières années de notre association.

Jean-Marie Faucher,
Directeur général

« L'avenir est une porte, le passé en est la clé »
Victor Hugo

LES CHIFFRES CLÉS



56

Établissements
& services



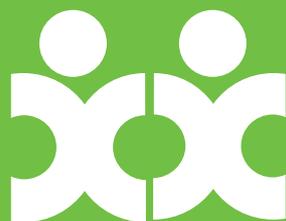
+1 100

Professionnels
mobilisés



+ 2 250

Places



Unapei 92



4

Territoires



9

Associations fédérées
dont 3 associations gestionnaires



ASSOCIATION & GOUVERNANCE

LES INSTANCES DE L'ASSOCIATION

L'Assemblée générale ordinaire du 19 juin 2021 a procédé à l'élection de la gouvernance de l'Unapei 92 pour un mandat de 3 ans, renouvelable par tiers.

Composition du Bureau de l'Association

- Stephen DECAM : Président
- Alain BAUDRY : Président adjoint, Président Territoire Sud
- Catherine de LAFARGE : Vice-Présidente, Présidente Territoire Centre Rives de Seine
- Caroline LANGLOIS : Vice-Présidente, Présidente Territoire Nord
- Hervé GOUËZEL : Trésorier
- Marc DESPLECHIN : Trésorier adjoint
- Andrée CHAPUIS : Secrétaire associative
- Martine DESJARDINS : Secrétaire associative adjointe

Administrateurs-trices

Yves AROUD ● Annick NGUYEN ●
Bernard VERDONK HEREL ●
Monique COUTANCE ● Alain DURU ●
Chantal MATELET ● Michel MANON ●
Marc SANDRIN ● Anne MARTIN ●
Charlette PERRIER DUCHET ●
Christian GERMAIN ● Jean-Paul LANCIAN

Administrateurs-trices Collège des associations fédérées

- Catherine HARPEY : Présidente Apei de la Boucle de la Seine
- Elisabeth LAMMERS : Administratrice Apei de la Boucle de la Seine
- Marc DELATTE : Administrateur Papillons Blancs de la Colline
- Florence BOISSET : Vice-Présidente Papillons Blancs de la Colline
- Frederick GORCY : Président Apei Meudon
- Daniel BŒUF : Administrateur Apei Meudon
- Ludovic SALAÜN : Président Quelque Chose en Plus
- Marie-Laure REMY, Présidente SH 92
- Véronique CANTREL, Administratrice Apei Rueil-Nanterre
- Jacques BRUNET, Apei La Maison du Phare
- Goulven de la BELLIERE, Apei des Peupliers
- François GOURNAC, Président APARG

ACTIVITÉ DES INSTANCES

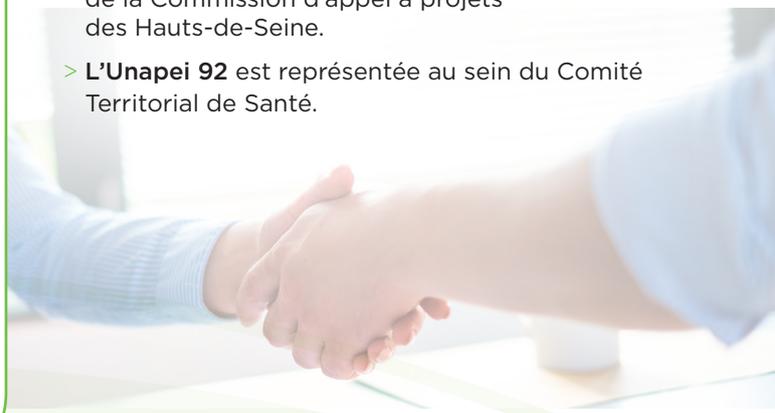
- 10 réunions du Bureau
- 3 Conseils d'Administration (2 en juin et 1 novembre 2021)
- 1 Assemblée générale ordinaire (juin 21)

L'ASSOCIATION EN 2021

- 420 adhérents.
- 9 associations fédérées.

L'UNAPEI 92, ENGAGÉE...

- > Deux représentants Unapei 92 à la MDPH 92 (Maison Départementale des Personnes Handicapées).
- > Le Président de l'Association est membre de la Commission Exécutive de la MDPH 92.
- > Plusieurs représentants des familles sont membres de la CDAPH (Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées).
- > L'Unapei 92 est membre et coordinateur du Comité d'Entente Départemental des Hauts-de-Seine.
- > Le Président de l'Association siège au sein de la Commission d'appel à projets des Hauts-de-Seine.
- > L'Unapei 92 est représentée au sein du Comité Territorial de Santé.



PARTOUT DANS LES TERRITOIRES, UNE ACTION FAMILIALE AU SERVICE DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES ET DES FAMILLES

● Le Petit Papillon : le magazine de l'Association

Caroline Langlois, directrice de la publication explique
« ce magazine veut être un trait d'union entre nous
tous qui sommes liés à l'Unapei 92, il s'adresse à tous
nos territoires d'interventions.

Avec le comité de rédaction composé de membres
du Bureau, de bénévoles, de familles et de
professionnels, nous avons à cœur d'illustrer
les grands enjeux de l'association, à travers
l'actualité de nos établissements et la présentation
de dossiers thématiques autour de la vie quotidienne
des personnes accompagnées.

Et pour faciliter l'accès à l'information, dans chaque
numéro, nous proposons 4 pages d'articles en FALC,
des pages rédigées par l'Atelier transcription FALC
d'un de nos ESAT. ».



● Les Cafés des parents

Des sessions d'informations animées par des
bénévoles et des professionnels, à destination
des familles et des proches des personnes
accompagnées.

Des réunions pour permettre des échanges
et des partages.

Les cafés des parents ont eu lieu fin 2021 à Clamart,
Nanterre et Sèvres.

● Les RDV Familles du samedi

Des sessions d'informations animées par
des bénévoles et des professionnels.
Un dispositif en format visio-conférence, mis en place
pendant la crise sanitaire Covid 19, pour accompagner
les familles et les personnes en situation de handicap
dans leur vie quotidienne, les démarches juridiques
ou administratives, etc.

3 RDV Familles organisés en 2021
(mars - juin - décembre).

2 thématiques présentées :

- « Avoir 18 ans, le passage à l'âge adulte » -
intervenantes : Corinne Le Fur, directrice Pôle
Jeunesse & Inclusion, Karine Seurot, directrice-
adjoite SESSAD Formation et Jeunesse et Elise
Gauthier, psychologue.
- « Au service de la protection juridique des
majeurs » - intervenant : Franck Priet, Association
AT 92.

Une moyenne de 45 participants sur ces trois rendez-
vous.... L'action familiale, des conseils et du soutien à
votre service !





DIRIGEANCE DE L'ASSOCIATION

- Directeur Général
Jean-Marie Faucher
- Directeur Général Adjoint Opérations
David Delrieu
- Directrice Générale Adjointe
Développement
Céline Lamour
- Directrice Administrative et Financière
Laurence Trompé-Baguenard
- Directeur Ressources Humaines
Jasenko Savic
- Directeur Système d'Information,
Patrimoine & Moyens
Marc Zutterling

Directions des Pôles d'accompagnement

- Pôle Jeunesse & Inclusion
Corinne Le Fur
- Pôle Compétences Professionnelles
Mouhannad Al Audat
- Pôle Hébergement, Accueil de jour
et Habitat inclusif
Céline Lamour (intérim)
- Pôle Régions
Serge Priol
- Filière Médicalisée
Albane Repelin

PÔLES D'ACCOMPAGNEMENT

Afin de répondre au mieux aux besoins évolutifs des personnes accompagnées par l'Unapei 92, les parcours proposés sont adaptés et personnalisés afin d'apporter la meilleure qualité de vie possible à celles et ceux que nous accompagnons au quotidien.

● Jeunesse & Inclusion

De 0 à 18 ans

Parcours éducation - Scolarisation - Orientation, pour la petite enfance, l'enfant, l'adolescent et le jeune adulte accompagnés

16 établissements dans le département des Hauts-de-Seine (Institut Médico-Éducatif - Institut Médico-Professionnel - Service d'Éducation Spécialisée et de Soins à Domicile) propose 735 places.

● Hébergement, Accueil de jour & habitat inclusif

Tout au long de la vie

Inclusion sociale - Autonomie - Vie quotidienne - Accompagnement du vieillissement - Habitat - Citoyenneté

19 établissements dans le département des Hauts-de-Seine (Centre d'Accueil de Jour, Foyer de vie, Foyer d'hébergement, Service d'Accompagnement à la Vie Sociale) proposent 600 places.

De gauche à droite /
2^e rang : Jasenko Savic, Albane Repelin,
Corinne Le Fur, Mouhannad Al Audat
1^{er} rang : Céline Lamour, Jean-Marie Faucher, David Delrieu
Absents : Laurence Trompé-Baguenard, Serge Priol, Marc Zutterling



● Compétences Professionnelles

Parcours orientation et parcours professionnel - Formation - Insertion

8 établissements et Services d'Aide par le Travail disposent de 515 places pour accompagner dans l'emploi les personnes en situation de handicap.

● En région

Le pôle regroupe les établissements et services de l'association déployés sur les départements d'Eure et d'Eure-et-Loir.

2 Foyers d'Accueil Médicalisés, 1 ESAT, 1 SAVS et 5 Foyers de vie proposent 340 places aux personnes en situation de handicap.

● Filière Médicalisée

Regroupe les Foyers d'Accueil Médicalisés de l'Association.

100 places sont disponibles pour les personnes en situation de handicap.



LE CPOM À L'UNAPEI 92 : UN OUTIL POUR TRANSFORMER L'ASSOCIATION ET L'OFFRE

Le Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens est un contrat qui engage un organisme gestionnaire d'établissements ou services sociaux ou médico-sociaux auprès d'une autorité de tarification sur une période pluriannuelle (5 ans) pour, en fonction des objectifs d'activités poursuivis par ses établissements, bénéficier d'allocations budgétaires correspondantes.

Le CPOM est un outil favorisant une vision stratégique à cinq ans, une lisibilité des problématiques saillantes et des objectifs pluriannuels et un moyen de conforter notre positionnement sur le territoire.

Pour notre Association, ce vaste chantier initié en 2021 a pour objectif d'aboutir en janvier 2023.

Le CPOM permet :

- D'assurer la maîtrise et la gestion des moyens nécessaires aux projets,
- D'alléger la procédure budgétaire,
- De favoriser la qualité des relations de gestion avec les autorités.

● Une démarche CPOM s'appuie sur :

- > La qualité des relations et du partenariat entre les différents signataires du contrat.
- > Le partage de la réflexion, du diagnostic, des orientations stratégiques et des priorités.
- > Des évaluations partagées d'impacts.
- > La connaissance des évolutions et des modifications prévisibles sur la période couverte par le contrat.



● Les enjeux de l'Unapei 92

- > Répondre toujours mieux aux besoins des personnes accompagnées et à l'évolution des publics accueillis par l'Unapei 92.
- > Accès aux équipements, accès aux soins, accès au travail, accès au digital, dispositifs inclusifs,... Le CPOM apportera des changements dans le quotidien des personnes accompagnées par l'Association.
- > Positionner l'Unapei 92 dans son environnement et ses territoires
- > Synchroniser nos projets de développement et d'innovation avec les politiques territoriales et les politiques publiques.

Pour l'Unapei 92, le projet CPOM est animé par un comité de pilotage intégrant la direction générale, plusieurs directions Support et les directions de pôles. En 2021, les premiers mois d'actions autour du projet ont eu pour but de définir un calendrier et de lancer les outils de diagnostics afin de produire un état des lieux.

L'année 2022 doit nous permettre de définir un plan d'actions et d'ouvrir les négociations avec les Autorités de tarification et de contrôle (Agences Régionales de Santé et/ou Conseils Départementaux), afin de déployer le Contrat à partir de janvier 2023.



JEUNESSE & INCLUSION

PETITE ENFANCE • ENFANCE • ADOLESCENCE ET JEUNES ADULTES • PARCOURS ÉDUCATION • SCOLARISATION • ORIENTATION



16

établissements & services
dans le département des
Hauts-de-Seine

735

places

Nous accompagnons chaque enfant à gagner en autonomie et en maturité, *via* l'apprentissage scolaire et éducatif, la découverte d'activités ludiques et l'insertion professionnelle.

Le jardin des Papillons à Boulogne-Billancourt

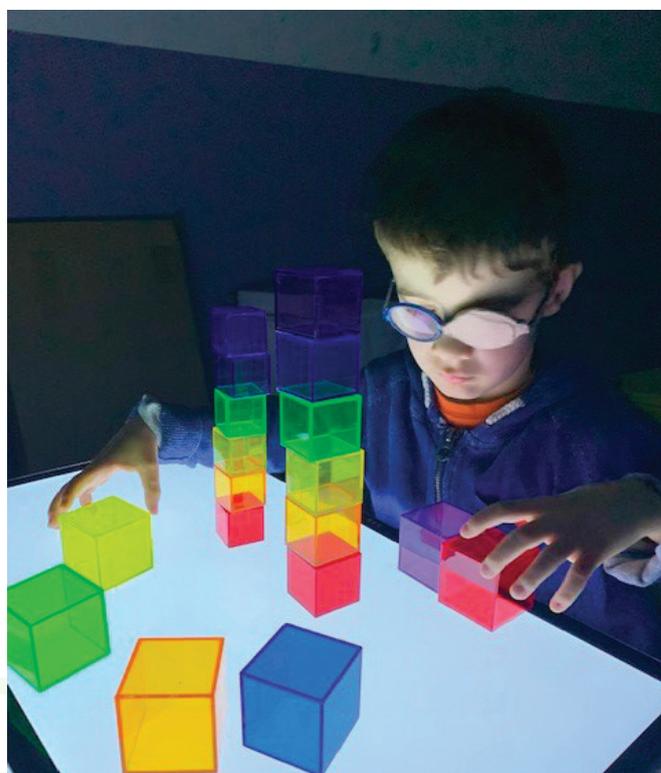
Le jardin des Papillons, créé en 2016, regroupe deux structures : L'Établissement d'Accueil des Jeunes Enfants (EAJE) et le Service d'Éducation Spéciale et de Soins A Domicile (SESSAD) ; l'EAJE accueille 17 enfants de 1 à 6 ans et le SESSAD accompagne 15 enfants, porteurs de déficits neurodéveloppementaux, sensoriels et moteurs associés ou non à des déficits intellectuels et/ou des troubles envahissants du comportement.

— Côté activités :

L'année 2021 est marquée par le développement d'outils digitaux, pour soutenir les liens avec les familles, notamment pendant la crise sanitaire, pour partager les productions vidéo, rendre compte des activités et proposer des contenus aux parents. Les équipes éducatives et d'accompagnement ont développé de nombreux supports Makaton et outils d'apprentissage et d'éveil, pour favoriser l'épanouissement des tout-petits.

— Côté organisation :

La coordination des équipes de professionnels entre les deux structures (10 professionnels à l'EAJE et 6 professionnels au SESSAD) permet d'optimiser la prise en charge des enfants, en fonction des évolutions et des besoins de chacun, en évitant les ruptures de parcours.



IME Le Fil de Soi à Clamart



« Je suis éducateur spécialisé »

Professeur, coach sportif, soutien, juge de paix... Être éducateur spécialisé c'est tout cela à la fois et beaucoup d'autres choses... Bref, ils sont Éducateurs spécialisés.

Une production vidéo menée par Muriel Lefebvre et Jason Pichard, éducateurs spécialisés de l'établissement. Ils ont imaginé ce projet dans le cadre du concours « Je filme un métier qui me plait » organisé par Parcours Métiers.

Yasmine, Ibrahim, Dylan, Mohamed, Marie Jelena, Naïm, Ange, Bakary, Elvin, Yassin et Laura sont accompagnés par l'IME, ils ont participé avec beaucoup d'enthousiasme à l'écriture du scénario et sont bien sûr acteurs du film.

TÉMOIGNAGES

Naïm, 18 ans

« C'était un projet marrant et cool. On aime faire ce genre de vidéos. On aimerait en faire pleins d'autres. Ça nous a permis de dire certaines choses qu'on aurait pas pu dire ailleurs sur les éduc, pour une fois que c'est nous qui pouvons juger leur métier ! »

Muriel et Jason, éducateurs

« Ce projet nous a aidé à tenir, jeunes et éducateurs, pendant une période pas facile, confinés en petit groupe durant plusieurs mois. Nous avons réfléchi tous ensemble sur notre quotidien, nos relations, ce qui nous faisait rire ou nous agaçait, ce que nous aimions et ce que nous aimions moins. Les jeunes ont largement pris part à l'écriture du scénario. Ils étaient très investis pour parler librement et sans filtres sur le rôle et les attitudes des éducateurs. Cela nous a aidé à communiquer et à prendre du recul sur certaines situations quotidiennes. L'humour et la complicité nous ont guidé tout au long de ce projet. Il a permis aux jeunes de travailler la cohésion de groupe, le respect des autres et des règles collectives et de pouvoir s'impliquer à leur façon dans un projet mené jusqu'au bout »

IME Le Phare à Neuilly et IMPro Balzac à Nanterre

Tierce, esquive et parade au programme des établissements du Pôle Jeunesse & Inclusion.

Dans le cadre d'un partenariat avec le Département des Hauts-de-Seine, plusieurs établissements accueillants des enfants et adolescents ont découvert la pratique de l'esquive : ateliers pratiques, séances vidéos et échanges avec les athlètes du BLR 92, le club de fleuret des Hauts-de-Seine à Bourg-la-reine.





COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES

PARCOURS PROFESSIONNELS • ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI •
FORMATION • INSERTION • MÉTIERS



8
ESAT

Près de 600
adultes accompagnés
dans l'emploi

Plus de 110
professionnels
mobilisés

À travers le Pôle Compétences professionnelles, l'Association propose des dispositifs personnalisés en lien avec le projet professionnel et les centres d'intérêt de chaque adulte accompagné.

ESAT du Mesnil à Vernouillet, Pôle Régions

2021 marque la naissance de l'ESAT du Mesnil à Vernouillet (28), un établissement flambant neuf qui accueille 110 adultes en situation de handicap, encadrés par 25 professionnels.

— 4 types de prestations proposées :

- > Atelier Blanchisserie
- > Atelier Conditionnement
- > Atelier Espaces verts
- > Atelier Maintenance et entretien des locaux.

Près de 500 000 euros investis pour des équipements fonctionnels, lumineux et bien chauffés, au cœur d'une zone d'activités, bien desservie par les transports publics.

En plus des espaces de différentes tailles, qui permettent d'adapter les unités de travail en fonction des prestations confiées par les clients, le bâtiment dispose de vastes zones de stockage et d'une grande salle de formations.



Paroles de Participants

Mélanie, accompagnée par l'Association depuis 2006, assure une fonction polyvalente à l'ESAT du Mesnil.
« Je suis dans plein d'équipes ! je travaille à l'Atelier conditionnement, je vais aussi à l'Atelier Blanchisserie et j'aide aussi au restaurant de l'ESAT. Dans l'ancien ESAT on était un peu serré, ici il y a plus de place, il y a aussi une grande salle de détente avec des distributeurs. Et ici, il n'y a pas de sonnerie, on sait lire l'heure et on aide les autres, pour ceux qui ne savent pas. »

DUO DAY 2021



Dans le cadre de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées, le DuoDay est un événement national incontournable.

Des entreprises, des collectivités et des associations accueillent pendant une journée une personne en situation de handicap, qui forme un duo avec un salarié volontaire de la structure accueillante.

Découverte d'un métier, immersion en entreprise, échanges et contacts pour faire naître des vocations, confirmer des envies, explorer des pistes de collaboration et faire émerger des talents, qui pourront demain intégrer à part entière, le milieu ordinaire.

Dans l'ensemble des ESAT Unapei 92, ce sont plus de 50 adultes qui ont participé à la journée DUO DAY 2021.

Paroles de Professionnels

Myriam Alim, chargée d'insertion en ESAT.
« On travaille bien sûr sur la formation, sur l'acquisition de compétences, mais aussi sur le comportement, sur le savoir-être. L'ouverture vers l'extérieur est un enjeu fort de notre secteur d'activité. Mon rôle est de faire de l'intermédiation avec les entreprises, les collectivités et les pouvoirs publics. Pour notre écosystème, il faut voir l'ESAT comme une structure inclusive, pour les personnes accompagnées, comme un tremplin »

Paroles de Partenaires

Anthony Darquey, cofondateur de la Startup La KUBE.

« On a testé et on a très vite apprécié la qualité du travail fourni par l'ESAT les Ateliers de Garlande à Bagneux. La différence se fait dans la relation au travail dans l'humain, notamment avec les équipes de livraison qui viennent chez nous une à deux fois par jour. Nous avons une relation forte avec ces personnes, on aime les sourires et la bonne humeur toujours de mise. Aujourd'hui, La KUBE est une entreprise en croissance d'une vingtaine de collaborateurs et nous sommes tous très fiers de participer à l'employabilité des personnes en situation de handicap. »



Coup de projecteur sur l'ESAT Hors-les-murs Trajectoire Emploi

Nazar Hayat, adjoint technique et responsable des prestations externes explique dans l'émission de Vivre FM « le monde de Léo » les enjeux et les parcours « accompagnement vers l'emploi » proposés par le service.



HÉBERGEMENT, ACCUEIL DE JOUR & HABITAT INCLUSIF

INCLUSION SOCIALE • AUTONOMIE • VIE QUOTIDIENNE •
ACCOMPAGNEMENT DU VIEILLISSEMENT • HABITAT • CITOYENNETÉ



Plus de **830**
places

CAJ - Foyers de vie -
Foyers d'hébergement - SAVS

Domaine de Vitray à Guainville, Pôle Régions

C'est en février 2021 que 50 adultes en situation de handicap, accompagnés par l'Association, ont pu intégrer leur nouveau lieu de vie, le Domaine de Vitray (en remplacement de l'établissement Château de Vitray).

Une structure moderne, composée de 5 unités de vie, accueillant chacune 10 résidents en logements individuels, aménagés en véritable « chez soi ». Les aménagements de l'établissement sont étudiés ainsi, plusieurs logements sont équipés de rails de transfert, pour accompagner si besoin, les résidents en perte d'autonomie.

L'établissement dispose également de plusieurs salles d'activités, salles de restaurant et patios extérieurs. Le Domaine de Vitray c'est aussi une mini ferme et un espace maraichage avec des bacs à cultures adaptés.

La mini-ferme accueille un cheval et de nombreux petits animaux (poules, lapins et cochons d'inde). Les enclos ont été pensés pour permettre aux résidents de passer du temps avec les animaux. Et les résidents sont très enthousiastes lorsqu'il s'agit d'aller au jardin et de s'occuper des animaux.

Un projet mené grâce au soutien de Brico Leclerc et de la clinique vétérinaire du Val d'Agé, chargé du suivi médical des animaux.



TÉMOIGNAGES

Jean-Baptiste

« Je suis heureux de m'occuper des animaux »

Christopher

« J'arrive à me calmer quand je m'occupe des animaux »

David Assadzadeh est Accompagnant Educatif et Social et responsable du projet mini ferme.

« C'est un beau projet mené par l'ensemble des professionnels de l'établissement. Aujourd'hui, on a créé un vrai espace de sérénité et de détente. Je pense notamment à Veronique, une résidente qui est très souvent en demande.. Face aux animaux, son comportement évolue, elle s'adapte aux animaux, elle est beaucoup plus attentive et plus patiente. Au-delà de la détente, participer à la gestion de la mini ferme c'est aussi pour les résidents, prendre des responsabilités, puisque ce sont eux qui sont chargés de les nourrir. Et le maraichage, est aussi un projet collectif. Les résidents participent à toutes les étapes du jardin (travailler la terre, faire les semis, gérer l'arrosage,...). Pour les prochaines saisons, on aimerait ouvrir ces espaces aux écoles et aux habitants de la région ou encore, aux autres établissements de l'Association et en faire un véritable espace de partage »



ACCOMPAGNEMENT DU VIEILLISSEMENT

PRISE EN COMPTE ET ACCOMPAGNEMENT DU VIEILLISSEMENT, POUR UNE TRANSITION EN DOUCEUR VERS L'AVANCÉE EN ÂGE.

Foyer du Point du Jour à Boulogne-Billancourt

L'établissement accueille 68 adultes parmi lesquelles de nombreuses personnes qui avancent en âge. Pour que cette période de la vie se passe le mieux possible, il s'agit de proposer une ou des périodes de transition douces. S'adapter au rythme de la personne et lui proposer des réponses modulables en fonction des étapes qu'elle franchie.

Parmi les résidents du foyer, nombreux sont ceux qui suivent un rythme de vie soutenu, ils travaillent en ESAT ou se rendent dans un Centre d'Accueil de Jour en journée et le soir rentrent au Foyer. Lorsque la personne avance en âge, elle exprime souvent le souhait de ralentir, que cela « aille moins vite ». Pour que le temps de la retraite soit bien vécu, il est important de le préparer. Nous devons donc laisser le temps à la personne d'accepter cette étape de la vie et ce changement. Nous lui proposons alors de moduler ses temps d'activité.

L'objectif étant que la personne puisse prendre de nouvelles habitudes, s'investisse dans de nouvelles relations (avec les résidents présents, avec l'équipe de professionnels présente en journée) et s'approprie ou se réapproprie les espaces de vie de l'établissement.

L'équipe de professionnels fait un important travail d'accompagnement, elle se doit d'être attentive aux premiers signes de vieillissement, notamment par l'observation et un travail fin de repérage : si la personne commence à avoir des difficultés à se déplacer, si elle est plus fatiguée... Bien souvent, la personne en situation de handicap est en capacité d'évaluer sa situation ; lorsqu'elle se sent prête, c'est souvent elle-même qui dit « j'arrête ».

La structure d'accompagnement doit mettre tout en œuvre pour faciliter cette transition.



Paroles de Professionnels

Yolande Legardien, directrice adjointe du Foyer du Point du Jour.

« Comme tout le monde, les personnes en situation de handicap avancent en âge, parfois ce vieillissement est plus précoce que pour les personnes ordinaires. Quoi qu'il en soit, on doit accepter ces pertes (perte d'envie de participer à des activités, perte de mobilité et d'autonomie), et adapter l'environnement du résident ; on peut par exemple déplacer des meubles dans sa chambre ou retirer des tapis, pour faciliter sa mobilité dans son espace de vie et éviter les chutes ; on s'adapte à son rythme et à ses besoins et le laissons libre de décider de son niveau de participation aux animations proposées. L'objectif est d'éviter les transitions brutales. Pour cela, on échange beaucoup avec le résident. On doit être en capacité de moduler notre accompagnement pour lui proposer plusieurs solutions, quel que soit son degré de handicap, parce que, le choix final c'est lui qui le fait. »

Au Foyer du Point du Jour, une équipe dédiée à la médiation sociale et culturelle, composée de Stéphanie Martin-Culet et Latifa Khatri, animatrices culturelles et Remi Juraszczyk éducateur sportif sont chargés d'animer les journées des résidents, et l'inclusion dans la cité fait partie des points forts des programmes proposés.

Ainsi, l'équipe a soutenu Brigitte, résidente du foyer de 65 ans, dans son projet : participer au club de 3^e âge - broderie de la ville de Boulogne-Billancourt.

TÉMOIGNAGE

Stephanie Martin-Culet a accompagné la résidente à plusieurs séances de l'atelier broderie pour évaluer sa capacité d'adaptation et s'assurer de son bien-être dans cette activité.

« Ces séances m'ont aussi permis de faire connaissance avec l'équipe encadrante du club et de m'assurer de l'accueil bienveillant des autres seniors participants à l'activité. Désormais, Brigitte se rend aux séances de broderie toute seule, et elle participe aussi aux autres activités avec les autres membres du club (repas festifs, gouters,...) en totale autonomie. Et si la situation l'exige, je reprends la main pour recréer du lien et m'assurer de la pertinence du dispositif en regard avec l'évolution de la résidente. Côté sports, on adapte aussi les pratiques à la condition physique de la population et Remi Juraszczyk propose des activités adaptées et des animations pour seniors : pétanque molle, marche à pied dans la ville ou encore gym douce. »

L'inclusion et l'autonomie des personnes en situation de handicap n'est pas une question d'âge. Au Foyer du Point du Jour, on offre la possibilité aux résidents qui avancent en âge de multiplier les expérimentations, d'enrichir leur projet de vie. Et avec le soutien des professionnels, on les accompagne vers un « bien-vieillir ».



FILIÈRE MÉDICALISÉE

LA FILIÈRE TRAVAILLE SUR LES PROBLÉMATIQUES D'ACCÈS AUX SOINS DES PERSONNES POLYHANDICAPÉES ET LE DÉVELOPPEMENT DE PROJETS INNOVANTS POUR L'ENSEMBLE DE L'ASSOCIATION.



100

places proposées en FAM

Le déploiement du Dossier Unique de l'Usager dans l'ensemble des établissements de l'Association, est effectif depuis la fin de l'année — Le DUU permet d'assurer un suivi global (éducatif et médical) de la personne accompagnée pour une meilleure cohérence entre ses activités, les prestations proposées et son projet personnalisé — « En rassemblant dans un seul dossier la situation de la personne, le DUU fait aussi évoluer nos pratiques professionnelles », Marie Juez, directrice FAM d'Estienne d'Orves

FAM de Billancourt à Boulogne-Billancourt

7 résidents de l'établissement, âgés de 23 à 70 ans, en vacances en Normandie à Fontaine-sous-Jouy.

Des résidents ne pouvant bénéficier d'un séjour de vacances adapté classique ont pu s'extraire de leur quotidien, et profiter de belles vacances en Normandie...

L'équipe pluridisciplinaire encadrante (infirmière, monitrice éducatrice et aide médico-psychologique) était chargée d'assurer une permanence 24h/24, avec la garantie d'une mise en relation directe avec les services médicaux sur place, si nécessaire.

Une équipe avec laquelle un lien de confiance était déjà instauré qui a permis aux résidents de se sentir en totale confiance.

Activités de plein air, promenade en bord de mer, visite d'un zoo, dîner au restaurant... Tout le monde s'est vraiment senti en vacances !

TÉMOIGNAGE

Michelle, art-thérapeute au FAM d'Estienne d'Orves à Fontenay-aux-roses

« Je suis admirative de la capacité d'adaptation et de la flexibilité de nos résidents, en toutes circonstances, notamment dans le cadre des règles sanitaires imposées par la crise Covid qui s'est prolongé en 2021, ils ont toujours bien respecté toutes les consignes. »

FAM La maison du Bois Clair à Nonancourt, Pôle Régions

L'établissement qui accueille 28 adultes en situation de handicap vieillissants a aménagé en 2021 un nouvel espace pour son équipe paramédicale.

Composée de deux infirmières, deux aides-soignantes pour le FAM et deux aides-soignantes détachées à l'accompagnement aux soins pour le foyer de vie, l'équipe coordonne le parcours de santé de la grande majorité des personnes accompagnées. Les professionnels disposent désormais d'une salle de travail spacieuse et agréable à l'équipement renouvelé et modernisé, ainsi que d'une salle de soins et de consultation adaptées aux besoins.

Des espaces également ouverts aux médecins et aux psychiatres intervenant régulièrement au Foyer.

Enfin, dans le cadre d'un appel à projets mené par l'ARS 27, le FAM du Bois Clair a également déployé un dispositif de téléconsultation avec le partenaire TOK TOK DOC.

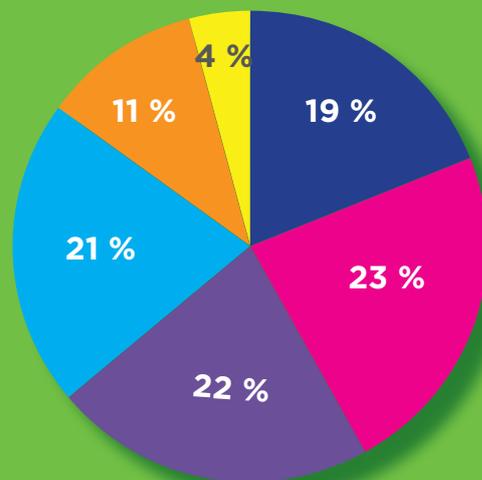


ÉLÉMENTS FINANCIERS

ACTIVITÉ 2021

RÉPARTITION PRODUITS PAR PÔLES D'ACTIVITÉS

Pôle Compétences Professionnelles	●
Pôle Jeunesse & Inclusion	●
Pôle Hébergement, Accueil de jour & Habitat Inclusif	●
Pôle Régions	●
Filière Médicalisée	●
Vie associative (Association, Direction Générale et Club de Loisirs)	●



RÉPARTITION CHIFFRE D'AFFAIRES PAR ACTIVITÉS

Conditionnement	29 %
Espaces verts	23 %
Parcours professionnels inclusifs (mise à disposition, prestations extérieures...)	14 %
Entretien des locaux	13 %
Blanchisserie	8 %
Restauration	6 %
Autres activités (ventes diverses, couture, conciergerie, location salles...)	4 %
Reprographie, mailing, fournitures...	2 %
Stockage, Service livraison	1 %



Le Chiffre d'Affaires consolidé du pôle Compétences professionnelles s'établit pour l'année 2021 à 3 556 617 euros

VIE ASSOCIATIVE

Montants dons de particuliers	18 K€
Legs & libéralités	167 K€
Cotisations adhérents	30 K€



PARTENAIRES, SOUTIENS & AMIS DE L'UNAPEI 92

ASSOCIATIONS FÉDÉRÉES

- APARG ● APEI Boucle de la Seine ● APEI La Maison du phare ● APEI IME Les Peupliers ● APEI de Meudon ● APEI Rueil Nanterre ● Les Papillons blancs de la colline ● Quelque chose en plus ● Solidarité handicaps 92

PARTENAIRES ASSOCIATIFS

- AT 92 ● Fondation Darty ● Les Papillons blancs de Paris

PARTENAIRES INSTITUTIONNELS

- ARS Centre Val de Loire ● ARS Île-de-France ● ARS Normandie ● Département des Hauts-de-Seine ● Département Eure-et-Loir ● Département de l'Eure en Normandie ● MDPH Hauts-de-Seine ● Nexem ● Région Île-de-France ● Ville d'Asnières ● Ville de Bagneux ● Ville de Boulogne-Billancourt ● Ville de Bourg-la-Reine ● Ville de Clamart ● Ville de Châtillon ● Ville de Fontenay-aux-Roses ● Ville de Guainville ● Ville d'Issy-les-Moulineaux ● Ville de Mézières-en-Drouais ● Ville de Montrouge ● Ville de Meudon ● Ville de Nanterre ● Ville de Nonancourt ● Ville de Neuilly-sur-Seine ● Ville de Sceaux ● Ville de Sèvres ● Ville de Suresnes ● Ville de Vanves ● Ville de Vaucresson ● Ville de Vernouillet ● Unapei

www.unapei92.fr



ASSOCIATION UNAPEI 92

Direction générale et siège social
119 / 121 Grande Rue
92310 Sèvres

Tél. : 01 41 14 06 30

Email : accueil.dg@unapei92.fr

