



Solidaires pour accompagner les différences

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022



HAUTS-DE-SEINE 92

SOMMAIRE

- p. 4** CHIFFRES CLÉS
- p. 5** CARTE DES TERRITOIRES
- p. 6-7** ASSOCIATION
& GOUVERNANCE
- p. 8-9** DIRIGEANCE
DE L'ASSOCIATION
- p. 10-13** RETOUR SUR L'ANNÉE 2022
- p. 14-15** LE PROJET ASSOCIATIF 2023-2027
- p. 16-17** DEUX ENJEUX
DE L'ASSOCIATION
- p. 18** ÉLÉMENTS FINANCIERS
- p. 19** PARTENAIRES, SOUTIENS
& AMIS DE L'UNAPEI 92



LE TRI
+ FACILE

BROCHURE



BAC
DE
TRI

PAROLES DU PRÉSIDENT



*Le projet associatif 2023 - 2027 doit être la boussole de chaque collaborateur de l'association, engagé pour **dispenser l'accompagnement le plus adapté à nos enfants et nos proches.***

*Les orientations médico-sociales sont, de plus en plus, portées par des mouvements de la société toute entière. **L'offre de service de l'Unapei 92 est amenée à se repenser, dans une logique de parcours personnalisés et d'autodétermination pour chaque personne accompagnée.***

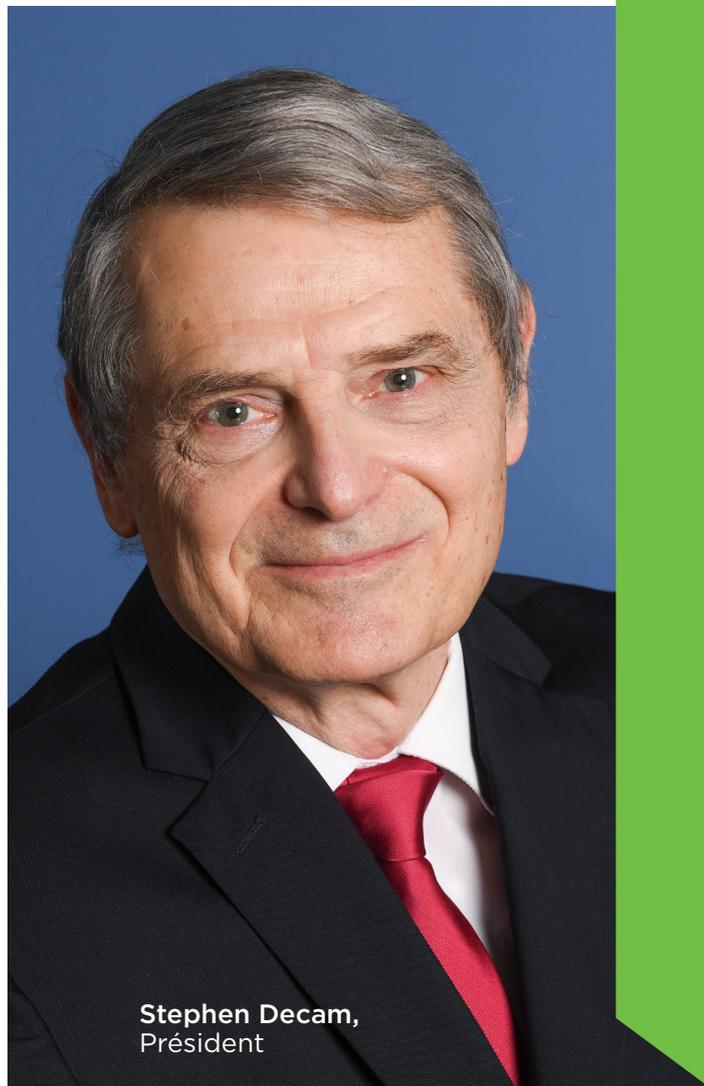
*Nous devons pouvoir nous appuyer sur un diptyque complémentaire : une offre de service de qualité dans un environnement bienveillant et bientraitant et une offre de service **innovante, ouverte et partie prenante de la société qui nous entoure.***

*Pour pouvoir **peser sur les politiques publiques** qui conditionnent notre cadre d'exercice, nous devons occuper les postes de représentation ouverts dans les différentes instances de réflexion et de décision.*

*Je m'appliquerai à ce que les effets de la **conjoncture économique soient pris en compte** dans la mise en place du Contrat Prévisionnel d'Objectifs et de Moyens qui doit être mis en œuvre au 1^{er} janvier 2024.*

La vie associative est notre force vitale et l'essence du mouvement dont nous sommes tous porteurs. Je souhaite apporter un soin particulier au développement de cette composante de notre association.

*L'Unapei 92 a su à la fois se renouveler et conserver son cap. **Nous le devons à la puissance de notre collectif, adhérents, élus, familles, personnes accompagnées et professionnels.***



Stephen Decam,
Président



Merci à toutes et à tous pour votre engagement.

CHIFFRES CLÉS



+ 50

Établissements
& services



+ 1 100

Professionnels
mobilisés



+ 2 250

Personnes
en situation de handicap
accompagnées tout au
long de leur vie



Unapei 92



4

Territoires



9

Associations fédérées
dont 3 associations gestionnaires

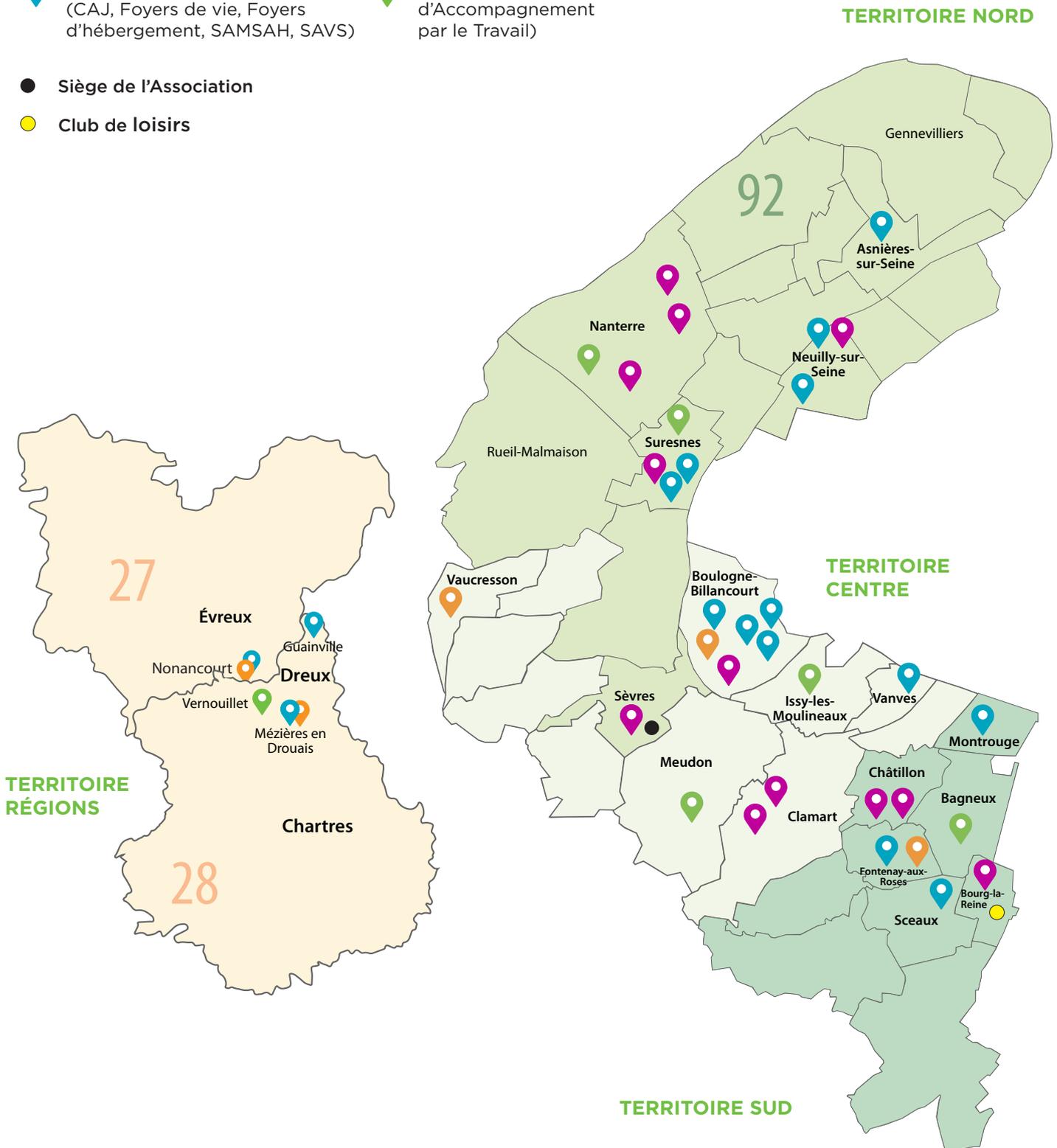
CARTE DES TERRITOIRES

-  **Jeunesse**
(CMPP, IME, IMP, SESSAD...)
-  **Hébergement, Accueil de jour & Habitat inclusif**
(CAJ, Foyers de vie, Foyers d'hébergement, SAMSAH, SAVS)

-  **Foyers d'Accueil Médicalisés**
-  **ESAT**
(Établissements & Services d'Accompagnement par le Travail)

● **Siège de l'Association**

● **Club de loisirs**



ASSOCIATION & GOUVERNANCE

La place des familles est prépondérante dans la gouvernance de l'Unapei 92. La force du mouvement parental est de garantir la qualité de l'accompagnement et le respect de la dignité des personnes accompagnées, de développer des réponses adaptées aux besoins exprimés, pour un « bien-vivre » au quotidien.



LES INSTANCES DE L'ASSOCIATION

L'Assemblée générale ordinaire du 18 juin 2022 a procédé à l'élection des nouveaux membres du Conseil d'administration de l'Unapei 92. Les administrateurs du «collège des personnes physiques», élus pour 3 ans, sont renouvelables par tiers.

Composition du Bureau de l'Association

- Stephen DECAM : Président
- Alain BAUDRY : Président adjoint, Président Territoire Sud
- Catherine de LAFARGE : Vice-Présidente, Présidente Territoire Centre
- Caroline LANGLOIS : Vice-Présidente, Présidente Territoire Nord
- Hervé GOUÉZEL : Trésorier
- Marc DESPLECHIN : Trésorier adjoint
- Andrée CHAPUIS : Secrétaire associative
- Martine DESJARDINS : Secrétaire associative adjointe
- Florence BOISSET
- Marion GLASER

Autres Administrateurs-trices Collège des personnes physiques

Yves AROUD ● Monique COUTANCE ● Alain DURU
● Christian GERMAIN ● Jean-Paul LANCIAN ●
Michel MANON ● Cécile MARDUEL ●
Chantal MATELET ● Charlette PERRIER DUCHET ●
Marc SANDRIN ● Bernard VERDONCK HEREL ●

Administrateurs-trices Collège des associations fédérées

- Catherine HARPEY : Présidente Apei de la Boucle de la Seine
- Elisabeth LAMMERS : Administratrice Apei de la Boucle de la Seine
- Marc DELATTE : Administrateur Papillons Blancs de la Colline
- Florence BOISSET : Vice-Présidente Papillons Blancs de la Colline
- Frederick GORCY : Président Apei Meudon
- Daniel BŒUF : Administrateur Apei Meudon
- Ludovic SALAÛN : Président Quelque Chose en Plus
- Marie-Laure REMY, Présidente SH 92
- Véronique CANTREL, Administratrice Apei Rueil-Nanterre
- Jacques BRUNET, Apei La Maison du Phare
- Goulven de la BELLIERE, Apei des Peupliers
- François GALLAND, Président APARG

L'ASSOCIATION EN 2022

- 454 adhérents
- 9 associations fédérées

ACTIVITÉ DES INSTANCES

- 12 réunions du Bureau
- 5 Conseils d'administration (février, mai, juin, octobre, novembre)
- 2 Assemblées générales (juin, novembre)

L'UNAPEI 92, ENGAGÉE

- Deux représentants Unapei 92 à la MDPH 92 (Maison Départementale des Personnes Handicapées).
- Le Président de l'Association est membre de la Commission Exécutive de la MDPH 92.
- Plusieurs représentants des familles sont membres de la CDAPH (Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées).
- L'Unapei 92 est membre et coordinateur du Comité d'Entente Départemental des Hauts-de-Seine.
- Le Président de l'Association siège au sein de la Commission d'appel à projets des Hauts-de-Seine.
- L'Unapei 92 est représentée au sein du Comité Territorial de Santé.
- L'Unapei 92 siège au Conseil d'administration de l'Association Tutélaire des Hauts-de-Seine (AT 92).
- L'Unapei 92 est présente dans les CCAS des communes d'implantation de ses établissements et services.

LA VIE DES TERRITOIRES

L'Unapei 92 est constituée de 4 territoires « action familiale », des communautés solidaires et actives au service des personnes en situation de handicap et de leurs familles.

Ainsi, tout au long de l'année les territoires organisent des rencontres autour de thématiques du quotidien :

MAI

Atelier Familles au Jardin des Papillons à Boulogne-Billancourt : « Signe avec moi ». Un atelier animé par Marie et Charlotte, deux éducatrices de l'établissement, pour expliquer aux parents à quoi sert le « Makaton », une technique utilisée par les professionnels de l'établissement pour communiquer avec les enfants accueillis et pour initier les parents à ce langage.

Café-parents du Territoire Sud « la double étape des 18 et 20 ans pour un jeune en situation de handicap ».

NOVEMBRE

Café-parents du Territoire Centre, « loisirs et vacances adaptés des enfants et adolescents », pour les familles de plusieurs structures jeunesse du territoire.



L'UNAPEI 92 LABELISÉE « DON EN CONFIANCE »

En juillet 2022, l'Unapei tête de réseau a obtenu le renouvellement du label « Don en confiance », acté par le Conseil d'Administration du Comité de la Charte. Pour la première fois, l'Unapei 92 et son fonds de dotation Galatée, ont également été labélisés (comme trois autres associations du réseau).

Notre association s'engage à respecter les quatre grands principes du Don en confiance : respect du donateur, transparence, probité et désintéressement, recherche d'efficacité.

Une reconnaissance qui contribue à renforcer l'image de professionnalisme et de sérieux de l'Unapei 92.



DIRIGEANCE DE L'ASSOCIATION

Nommée en avril 2022, Céline Lamour - directrice générale de l'Unapei 92, revient sur les premiers mois de son engagement à la tête de l'association.



L'Unapei 92 telle que nous la connaissons aujourd'hui est le fruit de plusieurs fusions. Les valeurs et les principes d'action partagés par les associations qui ont fait le choix de se regrouper, l'implication commune au sein du mouvement parental, ont facilité cette démarche.

Mon prédécesseur, Jean-Marie Faucher, a posé les bases d'une structuration et de pratiques communes. Je souhaite l'en remercier. En 2022, il a fallu poursuivre le processus en dotant notamment l'association d'une nouvelle organisation pour répondre à trois enjeux majeurs : le lien de proximité, le développement d'une logique de parcours pour les personnes accompagnées et la transformation de l'offre ou encore la recherche d'agilité dans les décisions pour faciliter l'acculturation à un environnement institutionnel mouvant.

Cette nouvelle organisation a ainsi été pensée autour de 3 principes clés : **proximité, capacité d'adaptation, puissance du collectif.**

Il s'agit d'abord de **renforcer le lien de proximité** avec pour clef de voûte la création de la fonction de directeur de territoire. Chacun des quatre territoires dispose en effet de son directeur, charge à ce dernier de créer une dynamique entre l'offre de service qui compose le territoire, mais également d'établir les passerelles avec le président de territoire pour assurer le développement de la relation avec les adhérents et les familles. Au-delà du liant qu'il doit créer entre les structures, c'est l'action familiale au sens large qui s'en trouve renforcée. Le directeur de territoire a, dans cette logique, un triple rôle :

- Il est la courroie de transmission entre les orientations associatives, guidées par le projet 2023-2027, et l'offre de service du territoire.
- Il anime la vie du territoire en développant des partenariats locaux et noue des liens de proximité sur le terrain avec l'ensemble des acteurs de son écosystème.

- Il porte des projets transversaux, qui dépassent le périmètre de son territoire d'intervention.

S'agissant **de notre faculté à nous adapter**, outre la question de l'agilité organisationnelle nécessaire, elle implique de travailler sur la refonte de certains de nos dispositifs d'accompagnement. Ce projet ambitieux est à mener collectivement et en concertation avec les personnes accompagnées, les familles, les professionnels et les partenaires extérieurs. Pour mettre en œuvre les ambitions de notre projet associatif, notamment celle « d'accompagner à chaque étape de la vie en soutenant les parcours singuliers », il nous faudra être innovants et impliquer les personnes concernées. L'autodétermination, à ce titre, doit être un marqueur, avec la possibilité pour les personnes en situation de handicap que nous accompagnons d'oser, d'expérimenter, de se tromper et de changer d'avis. L'ambition de « Promouvoir et soutenir l'autodétermination et la participation citoyenne des personnes en situation de handicap » inscrite dans notre projet associatif est une porte que nous avons déjà ouverte grâce à certains de nos professionnels en 2022, à travers des ateliers de travail ou des formations. Et la déclinaison en cours au sein de nos dispositifs d'accompagnement, va s'accroître, avec les personnes concernées, les familles et les professionnels.

Transformer notre association, c'est aussi accompagner de nouveaux publics en renforçant notre expertise métier en faveur des personnes atteintes de troubles du spectre autistique et/ou de troubles neurodéveloppementaux. C'est poursuivre un certain nombre d'expérimentations, qui contribuent à l'évolution de notre offre de service. Je pense notamment à des offres modulaires et plus inclusives en matière d'habitat, d'accès aux loisirs, au sport et

à la culture, la scolarité, la formation, l'emploi. Ce qui me permet d'évoquer la troisième ambition du projet associatif : « prendre part activement à la construction d'une société plus inclusive et solidaire ». C'est donc notre organisation et nos pratiques qui sont à faire évoluer, mais aussi notre image et la société dans son ensemble, au travers des actions portées par l'Unapei 92 sur son territoire. Dans le présent rapport d'activité sont évoqués par exemple, le partenariat du CAJ Jean-Claude Richard avec les Métropolitains 92, le succès de la journée Duo Day, ou encore, le travail du comité consultatif de la ville pour tous, à la Mairie de Sceaux avec la participation d'une délégation du CAJ Unapei 92 de Sceaux.

Enfin **le collectif**. Dessiner les ambitions de l'association était une première étape qui a nécessité un temps de gestation important en 2022. Nous l'avons franchie collectivement au travers du projet associatif. Donner corps à ces ambitions et répondre aux enjeux sollicitera tout autant la force du collectif. Plus qu'une simple conviction, je considère qu'il s'agit du « principe actif », c'est pourquoi nous nous efforçons de faire évoluer nos modes de collaboration et nos pratiques. En 2022, nous avons ainsi mis en place la charte du management Unapei 92 mais également un programme ambitieux de formation et de rendez-vous pour les managers.

Accompagner le changement auprès des collaborateurs est un projet que nous vivons pleinement, pour *in fine*, accorder une plus grande place à la parole de la personne en situation de handicap en premier lieu et également à sa famille, ses aidants et à ceux qui l'accompagnent.



LES RENDEZ-VOUS MANAGERS UNAPEI 92

C'est le nom des séminaires internes dédiés aux cadres de l'association. Des temps de réflexion et d'échanges entre collaborateurs autour d'un thème de travail, pour transformer ensemble l'association.

2 rendez-vous managers organisés en 2022 :

JUIN

L'autodétermination.

NOVEMBRE

Le nouveau projet associatif.

LES VALEURS MANAGÉRIALES DE L'UNAPEI 92 : TOUS CONCERNÉS !



La Charte du management Unapei 92 est le fruit d'une réflexion entamée par la direction générale de l'association courant 2021.

C'est un ensemble de pratiques à mettre en œuvre pour favoriser les coopérations, la créativité et le pouvoir d'agir de tous les professionnels, quelle que soit leur place dans l'organisation.

Cette charte est déclinée en différents supports : un livret « pratiques managériales », diffusé aux cadres hiérarchiques de l'association et une affiche synthétisant les valeurs managériales de l'association, des valeurs qui s'appliquent à tous.

RETOUR SUR L'ANNÉE 2022

Inclusion, culture, sport, formation, emploi, partenariats, habitat, citoyenneté
ou encore projets réalisés... Quelques marqueurs d'une année riche et variée.

FÉVRIER



Une comtesse, un marquis, une suivante, un chevalier en représentation à l'IMPRO Balzac

Partenariat avec le Théâtre des Amandiers de Nanterre : les adolescents accompagnés par l'IMPro Balzac ont assisté à la pièce de Marivaux « le legs » au sein de l'établissement.

Une représentation qui s'inscrivait dans le cadre de la participation de l'établissement au programme départemental « Chemin des arts », qui permet de bénéficier d'ateliers théâtraux, d'ateliers d'expression corporelle ou d'ateliers créatifs encadrés par des animateurs extérieurs.

Une fois par semaine 10 jeunes de l'IMPro participent à un Atelier Théâtre co-animé par 2 éducateurs de l'IMPro.

TÉMOIGNAGE

Marwa, 17 ans :

« Certaines personnes disent ne pas aimer le théâtre mais c'est bien de tester, c'est bien de découvrir des histoires et très intéressant »

MARS



Tik tok, Snapchat, Insta... vos ados sont des mordus des réseaux sociaux

Le SESSAD Trajectoires Jeunesse met en place des sessions de sensibilisation et d'information autour du cyber-harcèlement et des risques liés aux réseaux sociaux.

Un premier atelier délivré par les Services de la Citoyenneté et de la Prévention de la Délinquance et Suresnes Informations, suivis de plusieurs sessions co-animées par des professionnels de l'établissement.

AVRIL



Au CAJ Jean Claude Richard, avec les Métropolitans 92 « we are all one team »

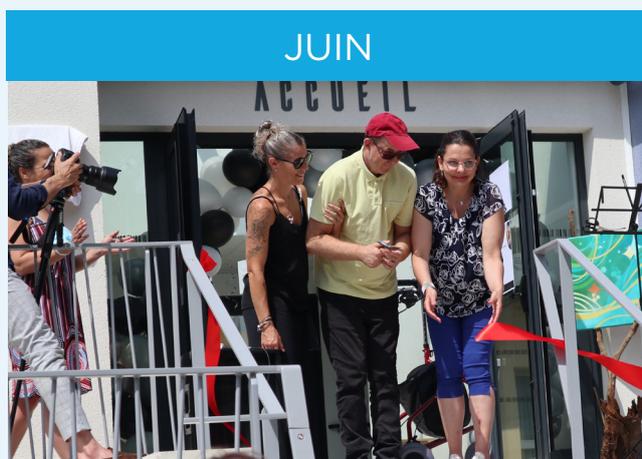
Depuis plusieurs années, le Centre d'Accueil de Jour Jean-Claude Richard de Boulogne-Billancourt bénéficie d'un partenariat avec le club de basket, les Métropolitans 92 de Boulogne-Billancourt - Levallois.



Un partenariat multi-formes : séances de jeux de basket au club, participation des personnes accompagnées aux matchs du club, ou encore, marches sportives encadrées par l'équipe d'entraînement du club, Philippe Sudre, directeur du centre de formation des Métropolitains et Moustapha Sonko, ambassadeur du projet One Team et ancien joueur international.

TÉMOIGNAGE

Djamal, accompagné par le CAJ
« C'est intéressant de jouer au basket avec une autre équipe et c'est bien de rencontrer des gens que l'on ne connaît pas, jouer avec eux, jouer au basket, parler et rigoler avec eux ».



JUIN

Jour de fête au Domaine de Vitray à Guainville le 21 juin pour l'inauguration officielle de l'établissement

3 unités de vie accueillent 30 adultes en situation, de handicap. Colibri, Rossignol et Rouge-gorge, chaque unité porte le nom d'un oiseau et ce sont les résidents qui ont choisi ces noms. Le Domaine de Vitray c'est aussi une mini-ferme et un espace maraîchage, gérés par les résidents. À Vitray, on vit au cœur de la campagne et on profite de toutes les possibilités qu'offre l'environnement.

Journée Portes ouvertes à l'ESAT Le Phare à Nanterre

Des entreprises, des collectivités, des institutionnels, des structures médico-sociales et des familles... Au total plus de 160 participants à la journée Portes ouvertes à l'ESAT Le Phare, pour découvrir les ateliers Façonnage et Conditionnement, Manutention, Espaces verts et Réparation vélos.

MAI



11^e Journée Citoyenne : cap sur les différences et l'égalité

Plus de 130 personnes réunies pour le rendez-vous annuel organisé par l'association vie citoyenne et la participation de plusieurs établissements Unapei 92.

Extrait du slam du groupe de Théâtre de l'IME Le Fil de Soi :
*« Regarde... je suis !
 Je suis, je suis... J'existe !
 Je suis moi, je suis toi, je suis vous tous !
 Je suis HUMAIN !
 Je suis, je suis... j'existe, je te dis :
 Je suis HUMAIN ! »*

TÉMOIGNAGE

Renaud 25 ans,
 accompagné par l'association
« C'est important pour nous cette journée, pour montrer nos compétences aux entreprises et c'est une reconnaissance de la qualité de notre travail »

RETOUR SUR L'ANNÉE 2022

SEPTEMBRE



Inauguration ESAT du Mesnil à Vernouillet : Objectif Emploi !

200 invités pour parler insertion, dispositif d'accompagnement et projets professionnels et célébrer la concrétisation d'un projet de plusieurs années. L'ESAT du Mesnil accompagne dans l'emploi 110 adultes en situation de handicap.

En marge de la cérémonie officielle, visite des ateliers via des parcours animés par les personnes accompagnées.

TÉMOIGNAGE

Jordan, 24 ans, accompagné par l'ESAT :
« J'ai préparé tous les discours et les parcours pour bien expliquer et présenter mes collègues de travail, c'est une belle expérience. »

OCTOBRE



Le Phare en grand sur les murs de l'IME

C'est lors d'un Conseil de la Vie Sociale que les jeunes de l'IME Le Phare à Neuilly ont exprimé le souhait de partager une activité avec un artiste graffeur.

Une semaine de travail pour colorer les murs du hall d'accueil et la cour de l'établissement, avec la participation active des jeunes, tous très fiers du résultat.

TÉMOIGNAGE

Lise, 17 ans :

« Anis (l'artiste graffeur) a créé les dessins sur les murs, il a tracé les contours. Moi, j'ai bombé l'intérieur, ça m'a beaucoup plu. Je trouve ça hyper beau dans la cour. J'en avais marre du mur vert, je suis contente que ça change ! »



Comité consultatif de la ville pour tous, à la mairie de Sceaux

Une délégation Unapei 92 emmenée par Alain Baudry, Président-adjoint, et composée de plusieurs représentants du CAJ de Sceaux (professionnels et personnes accompagnées de l'établissement), pour parler inclusion, conditions d'accessibilité pour les personnes à mobilité réduite ou déficientes visuelles, culture ou encore sport, pour un « mieux vivre la ville ensemble. »



NOVEMBRE



Plus de 80 participants pour l'édition 2022

Grande distribution, services publics, industrie, services à la personne, restauration, culture ou encore médias... Merci à tous les partenaires qui se sont mobilisés pour permettre aux adultes accompagnés par l'association de découvrir un métier, et peut-être une vocation. L'occasion aussi pour les entreprises de sensibiliser leurs collaborateurs à la diversité et à la découverte de nouveaux talents.

TÉMOIGNAGE

Mérouane, 24 ans, accompagné par l'ESAT Cité-Jardins, co-présentateur de l'émission « météo à la carte » sur France 3
« J'ai pris cette proposition de « faire de la télé » comme un défi à relever. J'avais envie de découvrir l'envers du décor. Cette journée m'a apporté de la confiance et de l'assurance »

DÉCEMBRE



Héloïse, Véronique, Alexandre, Mohammed et Rayane : les diplômés de l'ESAT Garlande à Bagneux

Après un an de travail et de formation continue, ils ont obtenu le certificat d'agents de conditionnement.

La RSFP (Reconnaissance des Savoir-Faire Professionnels) est un dispositif qui permet aux adultes accompagnés dans l'emploi d'accéder à un certain niveau de compétences professionnelles sans passer par les formations du « milieu ordinaire ».

TÉMOIGNAGE

Gilles, 32 ans :

« Obtenir un diplôme m'a fait plaisir. Voir qu'on est compétent et polyvalent ça fait du bien et c'est toujours bien pour mon CV. Je sais que ce diplôme va m'aider pour la suite. »

LE PROJET ASSOCIATIF

2023-2027

Le projet associatif est le résultat d'une réflexion collective sur ce que souhaitent réaliser les membres d'une association telle que l'Unapei 92 et sur la manière dont ils veulent le faire. Il permet de donner du sens à nos actions, de formaliser notre raison d'agir et d'avoir une ligne directrice commune. Formaliser un projet associatif permet de partager ce qui contribue à l'unité de l'association, les axes d'actions futures et ainsi de disposer d'un document référence pour les cinq années à venir.



Un projet coconstruit, un an de travail



CHIFFRES CLÉS

Une équipe projet coordonnée par Catherine de Lafarge, vice-présidente, composée de plusieurs membres du Bureau et épaulée par 2 partenaires, le CREA Île-de-France et l'Agence Les Beaux Jours.

- **2 comités territoriaux** (30 familles consultées)
- **2 ateliers de travail** avec des représentants des CVS (20 personnes accompagnées, 4 familles et 3 professionnels consultés)
- **3 ateliers de réflexion**, composés de représentants des territoires et de professionnels (27 familles et 26 professionnels consultés)
- **1 consultation numérique** pour les personnes accompagnées : 217 propositions et idées collectées

Au total, près de 150 contributeurs, représentant 18 établissements et services de l'association ont participé à la rédaction du nouveau projet associatif de l'Unapei 92.

Le nouveau projet associatif reprend les valeurs de l'Unapei 92. Il s'appuie sur les enjeux et les défis à relever pour une société plus inclusive et solidaire. Il plaide pour le respect de la dignité, de l'autonomie et de l'intégration dans la société des personnes accompagnées.

Il est fondé sur le respect de la différence, de l'égalité des chances et le développement des capacités de chacun.

L'objectif : viser l'excellence dans l'accompagnement des parcours de chaque personne, mais aussi gérer, pérenniser et moderniser les dispositifs d'accueil et d'accompagnement.

3 AMBITIONS...

- Accompagner à chaque étape de la vie en soutenant les parcours singuliers
- Promouvoir et soutenir l'autodétermination et la participation citoyenne des personnes en situation de handicap
- Prendre part activement à la construction d'une société plus inclusive et solidaire

... **Détaillées à travers 10 engagements.**



PARCOURS TRANSFORMATION COOPERATION

« Nous devons aider les personnes accompagnées à développer leur autonomie pour éventuellement pouvoir intégrer des structures moins thérapeutiques. »

Comité territorial - Atelier du 09.05.22

« Il faut favoriser l'expression et l'ouverture de nos organisations sur l'extérieur ; développer les partenariats externes. »

Comité territorial - Atelier du 24.05.22

INCLUSION DÉFENSE DES DROITS ENGAGEMENT MILITANT

« Aller vers les autres et les inviter à parler ou à faire des choses avec nous. »

Consultation numérique personnes accompagnées

« Il y a des difficultés pour les inscriptions dans les autres associations, comme les clubs sportifs [...]. Bien que la loi sur l'accessibilité permette l'accessibilité à tout, pour tous, c'est loin d'être appliqué. »

Comité territorial du 09.05.22

AUTODÉTERMINATION POUVOIR D'AGIR CITOYENNETÉ

« Je voudrais avoir la possibilité de faire le ménage de ma chambre moi-même. »

Consultation numérique personnes accompagnées

« Il faut développer le FALC. »

Comité territorial du 24.05.22

« Rendre effective la représentation des personnes accompagnées dans les instances. »

Comité territorial du 09.05.22

DEUX ENJEUX DE L'ASSOCIATION

Tout au long de l'année 2022, l'Unapei 92 s'est attachée à poursuivre l'évolution de son offre de service, notamment au travers de deux axes forts de son nouveau projet associatif : la scolarisation des enfants en situation de handicap et l'autodétermination de toutes les personnes en situation de handicap.

La scolarisation des enfants en situation de handicap

Au sein de l'Unapei 92, lors de la rentrée 2022,

443 enfants et adolescents, âgés de 3 à 20 ans étaient scolarisés en unités d'enseignement, dans les **16 établissements et services** de l'association, répartis sur le département des Hauts-de-Seine.

Et **30 professeurs des écoles** de l'Éducation nationale étaient chargés d'assurer la scolarisation des jeunes accompagnés par nos structures.

L'UNAPEI 92 MOBILISÉE

- En mai 2022, l'ARS Ile-de-France et les rectorats de Paris, Creteil et Versailles conviaient les acteurs régionaux du secteur à partager enjeux, constats et perspectives concernant l'école inclusive. Plus de 260 acteurs de l'éducation nationale, des organismes gestionnaires médico-sociaux, des maisons départementales des personnes handicapées, des représentants des familles et des élus locaux étaient réunis. Notre association, était représentée par Corinne Le Fur, directrice des établissements Jeunesse, qui à la tribune, insistait sur « *la nécessaire coopération entre tous les acteurs et notamment le déploiement des dispositifs hors-les-murs, pivots de l'école inclusive, l'importance des temps éducatifs, scolaires, médicaux et thérapeutiques pour les enfants en établissements, ou encore, le sujet de la sensibilisation de la communauté éducative au handicap, de la formation et de l'accompagnement des enseignants* ».
- Face aux difficultés de recrutement et à un certain nombre de postes non pourvus lors de la rentrée scolaire 2022, notre association, via son président, a saisi la directrice de l'académie de Versailles. Plusieurs parents ont saisi le Médiateur de l'Éducation nationale et une mère de famille a écrit à Madame Brigitte Macron.

CAMPAGNE NATIONALE Unapei #Jaipasecole

- Depuis 2018, l'Unapei tête de réseau active à chaque rentrée scolaire, la campagne #Jaipasecole et la plateforme www.marentree.org recueille des témoignages de familles qui ont des difficultés à proposer une scolarisation adaptée à leur enfant.
- L'Unapei 92 relaie largement cette campagne. Et au-delà de l'accueil dans nos établissements, l'Unapei 92 milite et agit aussi pour que les enfants en situation de handicap puissent aller, comme tous les enfants, dans leur école de quartier. L'inclusion scolaire, la même école pour tous, ne doit pas rester qu'un souhait mais être une vraie ambition construite avec tous les acteurs concernés (pouvoirs publics, éducation, professionnels de l'accompagnement et familles).



Promouvoir et soutenir l'autodétermination

L'autodétermination, le pouvoir d'agir des personnes en situation de handicap est l'un des enjeux majeurs du nouveau projet associatif 2023 - 2027.

Un sujet sur lequel, avec les professionnels, les familles et les personnes accompagnées, l'Unapei 92 travaille depuis plusieurs mois.

Il s'agit notamment de :

- Mettre en place les conditions permettant aux personnes accompagnées de se reconnaître capables d'oser, d'expérimenter, de se tromper et de changer d'avis.
- Apprendre à évaluer les conséquences de ses décisions et à les assumer.



Autodétermination :

Être acteur de sa vie c'est exercer le droit propre à chaque être humain de gouverner sa vie sans influence externe indue et à la juste mesure de ses capacités. Avoir le pouvoir de décider pour soi-même est un apprentissage qui se développe.

Source : Unapei

LES PROFESSIONNELLS DE L'ASSOCIATION SENSIBILISÉS AU SUJET

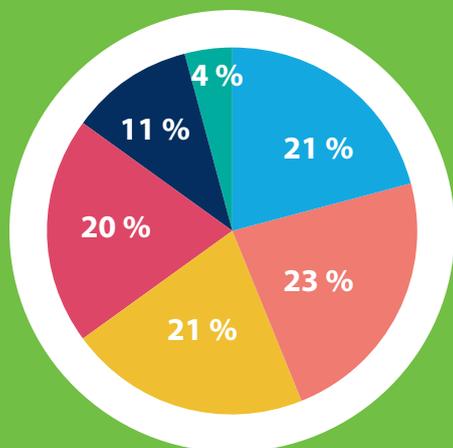
- Des experts, des témoignages, des expérimentations et des ateliers de travail, lors d'un séminaire interne réunissant 90 professionnels de l'association et les membres du Bureau pour confronter les points de vue et imaginer concrètement comment mettre en place l'autodétermination au sein des établissements et services de l'association.
- Au cours du second semestre 2022, plus de 150 collaborateurs, issus de tous nos établissements et services ont participé à des ateliers de travail sur le sujet. À l'issue de ces ateliers, chaque établissement s'est inscrit dans la mise en place d'un plan d'actions.

L'AUTODÉTERMINATION VUE PAR LES JEUNES DU SESSAD TRAJECTOIRES FORMATION

- Sous la houlette de Patricia Painboin, éducatrice, plusieurs adolescents et jeunes adultes de 16 à 20 ans, accompagnés par le SESSAD Trajectoires Formation de Suresnes ont mené un travail de réflexion et de création sur le sujet de l'autodétermination.
- Eva, Geoffrey et Gabriel se sont posés face caméra pour expliquer ce que représentait ce mot, quel sens lui donner, comment le mettre en pratique dans la vie de tous les jours et dans la perspective de leur projet personnalisé.
- Les réflexions menées ont été compilées et prises en main par un second groupe de jeunes de l'établissement.
- Gayanée, Gaetan, Cheiker, Salah et Matthieu, sous l'impulsion de Matthieu Inglebert, artiste graffeur, ont défini des mots et les ont mis en couleur dans une fresque murale qui trône désormais dans le hall de l'établissement.

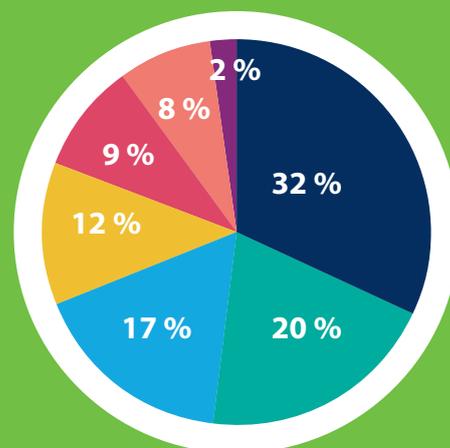


ÉLÉMENTS FINANCIERS



RÉPARTITION PRODUITS PAR ACTIVITÉS	€
ESAT	18 694 229
Jeunesse	21 016 412
Hébergement, Accueil de jour & Habitat Inclusif	19 087 007
Régions	18 420 050
FAM	10 144 864
Vie associative (Association, Direction Générale et Club de Loisirs)	3 419 864

RÉPARTITION CHIFFRE D'AFFAIRES PAR ACTIVITÉS	€
Conditionnement	1 316 186
Espaces verts	840 228
Mise à disposition, prestations extérieures...	718 849
Entretien des locaux	496 324
Blanchisserie	380 148
Restauration	311 872
Autres activités (reprographie, ventes diverses, conciergerie, stockage...)	93 858



VIE ASSOCIATIVE	€
Dons de particuliers	69 774
Legs & libéralités	463 283
Cotisations adhérents	35 112

PARTENAIRES, SOUTIENS & AMIS DE L'UNAPEI 92



ASSOCIATIONS FÉDÉRÉES

- APARG ● APEI Boucle de la Seine ● APEI La Maison du Phare ● APEI IME Les Peupliers
- APEI de Meudon ● APEI Rueil Nanterre ● Les Papillons Blancs de la Colline
- Quelque Chose en Plus ● Solidarité Handicapés 92

PARTENAIRES ASSOCIATIFS

- AT 92 ● Fondation Darty ● Les Papillons Blancs de Paris

PARTENAIRES INSTITUTIONNELS

- ARS Centre Val de Loire ● ARS Île-de-France ● ARS Normandie
- Département des Hauts-de-Seine ● Département Eure-et-Loir
- Département de l'Eure en Normandie ● MDPH Hauts-de-Seine
- Région Île-de-France ● Ville d'Asnières ● Ville de Bagneux
- Ville de Boulogne-Billancourt ● Ville de Bourg-la-Reine ● Ville de Clamart
- Ville de Châtillon ● Ville de Fontenay-aux-Roses ● Ville de Guainville
- Ville d'Issy-les-Moulineaux ● Ville de Mézières-en-Drouais ● Ville de Montrouge
- Ville de Meudon ● Ville de Nanterre ● Ville de Nonancourt ● Ville de Neuilly-sur-Seine
- Ville de Sceaux ● Ville de Sèvres ● Ville de Suresnes ● Ville de Vanves
- Ville de Vaucresson ● Ville de Vernouillet
- Nexem
- Unapei

www.unapei92.fr



ASSOCIATION UNAPEI 92

Direction générale et siège social
119 / 121 Grande Rue
92310 Sèvres

Tél. : 01 41 14 06 30
Email : siege@unapei92.fr